la Repubblica.it

Data 18-01-2015
Pagina
Foglio 1

ALLENARSI PER IL FUTURO CON BOSCH IL MINISTRO GIANNINI VISITA LO STABILIMENTO

Il ministro dell'istruzione ha fatto visita allo stabilimento Bosch a Modugno (Bari). A ottobre dello scorso anno, la multinazionale tedesca, insieme alla Fondazione ITS Meccanica Meccatronica "Cuccovillo", ha istituito un corso biennale per l'ottenimento della qualifica di "Tecnico Superiore per la Produzione" di SARA FICOCELLI **"Tecnico Superiore per la Produzione": questa la qualifica che, a ottobre dello scorso anno, la multinazionale tedesca, insieme alla Fondazione ITS Meccanica Meccatronica "Cuccovillo", ha istituito all'interno di un corso biennale nello stabilimento Bosch a Modugno (Bari). Un'iniziativa talmente bella (e utile, in tempi di crisi) da aver attirato l'attenzione di Stefania Giannini, ministro dell'istruzione dell'università e della ricerca della Repubblica Italiana, che ha fatto visita allo stabilimento per capire in cosa consiste effettivamente questo percorso professionale così innovativo. Ispirandosi al modello tedesco di alternanza scuola-lavoro, il progetto prevede lezioni teoriche in aula e pratiche in azienda e, con lo stesso obbiettivo, lo stabilimento, insieme ad altre aziende, ha di recente firmato un accordo con Politecnico di Bari e Confindustria Bari. Coinvolti, in tutto, una ventina di studenti di ingegneria meccanica e altrettanti di ingegneria informatica che, a partire da questo gennaio, svolgeranno almeno 500 ore di tirocinio in azienda e seguiranno seminari tenuti dalle imprese nell'ambito dei corsi accademici ufficiali. La formazione in Bosch, del resto, ha una lunga tradizione. Era il 1913 quando Robert Bosch fondò la prima officina per apprendisti all'interno della sua azienda e, anche in Italia, l'azienda da tempo si impegna in modo attivo con enti, istituzioni e scuole per proporre e promuovere il sistema di alternanza scuola-lavoro come possibile prospettiva per diminuire la disoccupazione giovanile. "Allenarsi per il futuro" è il progetto che raccoglie iniziative ed eventi il cui obbiettivo è quello di orientare e formare i giovani per un migliore inserimento nel mondo del lavoro. "Come sede di una multinazionale - spiega Gerhard Dambach, Amministratore Delegato Robert Bosch Spa - che deve molto del suo successo anche a questo Paese, sentiamo forte la responsabilità non solo di mantenere la profittabilità necessaria a garantire l'occupazione, ma anche di creare le condizioni utili affinché i giovani abbiano maggiori prospettive lavorative".**

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.